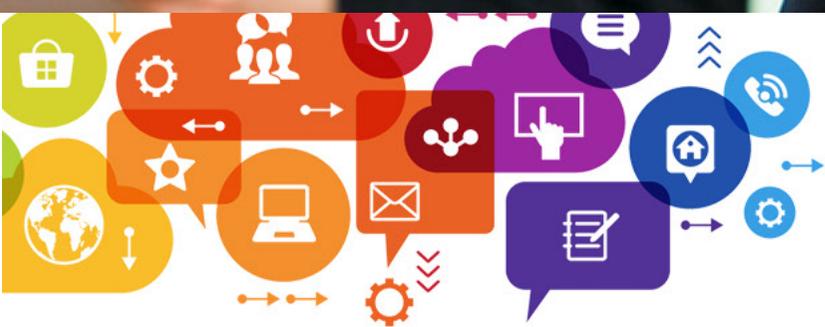


DIPLOMADO EN ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

**MODALIDAD
100%
ONLINE**



ubjonline.mx

+52 222 5821815

+52 1 5519252248

info@ubjonline.mx



BENEFICIOS DEL PROGRAMA

- 100% online y asíncrono**
- Amplia flexibilidad horaria**
- Absoluta independencia geográfica**

- Plataforma educativa interactiva.
- Acompañamiento personalizado.
- Ritmo individual.
- Excelencia académica.
- Sin horarios fijos ni desplazamiento geográfico.
- Videoconferencias programadas.
- Análisis de casos y desarrollo de proyectos.
- Aprendizaje multicultural.



DURACIÓN 8 SEMANAS



DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Las organizaciones exitosas en el siglo XXI, destacan por un marcado criterio de retención de su capital humano. Este valioso recurso debe ser administrado en forma reflexiva y a nivel gerencial, considerando las características propias de las competencias humanas y propendiendo hacia la formación permanente y continua de los talentos, mediante planes de desarrollo, remuneración y compensaciones de sus colaboradores; que harán de la organización una ventaja competitiva imbatible.



OBJETIVO

Comprender la conformación interna de competencias humanas y laborales por medio de: diagnósticos, técnicas y métodos modernos de evaluación. Estos se encontrarán segmentadas en características propias de liderazgos y actitudes del personal; y que generarán poderosas sinergias, permitiendo destacar a la organización entre sus pares sectoriales, a través de idóneos y estratégicos planes de formación continua, remuneración y mecanismos de compensación interna de sus talentos y capital humano.



TEMARIO

1. CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS

- 1.1 Qué es una competencia humana
- 1.2 La conformación de una competencia humana y laboral
- 1.3 Saber hacer y saber estar
- 1.4 El desarrollo de capacidades y sus competencias
- 1.5 La competencia profesional

2. LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS

- 2.1 La gestión basada en liderazgo dinámico y visión
- 2.2 La gestión basada en la voluntad para asumir riesgos
- 2.3 La gestión basada en flexibilidad ante el cambio
- 2.4 La gestión basada en la creación de visiones compartidas entre los integrantes de la organización
- 2.5 La gestión del conocimiento

3. ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN PERSONAS Y SUS TALENTOS

- 3.1 Administración de competencias en torno a la versatilidad de la fuerza de trabajo
- 3.2 Administración de competencias de personas por medio de relaciones horizontales
- 3.3 Administración de competencias en la integración de diversos niveles organizacionales
- 3.4 Administración de competencias en la responsabilidad de los trabajadores por su propio trabajo
- 3.5 Administración de competencias mediante la búsqueda de la innovación

4. LA FORMACIÓN PERMANENTE Y EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA PROFESIONALES

- 4.1 Desarrollo de competencias como un todo integral entre empresa y empleados
- 4.2 La actitud hacia la formación permanente
- 4.3 El desarrollo de planes de formación continua; reteniendo a los talentos
- 4.4 Definición de un ambiente propicio para generar desarrollo de los trabajadores
- 4.5 El desarrollo bajo la competencia de “aprender a aprender”

5. DEFINICIÓN DE LOS COMPONENTES DE REMUNERACIÓN Y COMPENSACIÓN

- 5.1 Compensación versus remuneración
- 5.2 Definición de una adecuada estructura de compensación
- 5.3 La administración de compensación salarial
- 5.4 La administración de diversos tipos de compensaciones al interior de la organización
- 5.5 Desarrollo de técnicas de control para evaluar la óptima compensación al empleado en función de su talento y capital humano aportado a la organización



**DIPLOMADO EN
MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DEL
TALENTO HUMANO
MODALIDAD 100% ONLINE**

 ubjonline.mx

 +52 222 5821815

 +52 1 5519252248

 info@ubjonline.mx