



# DIPLOMADO EN ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

**MODALIDAD  
100%  
ONLINE**



[ubjonline.mx](http://ubjonline.mx)

+52 222 5821815

+52 1 5519252248

[info@ubjonline.mx](mailto:info@ubjonline.mx)



## **BENEFICIOS** DEL PROGRAMA

- 100% online y asíncrono**
- Amplia flexibilidad horaria**
- Absoluta independencia geográfica**

- Plataforma educativa interactiva.
- Acompañamiento personalizado.
- Ritmo individual.
- Excelencia académica.
- Sin horarios fijos ni desplazamiento geográfico.
- Videoconferencias programadas.
- Análisis de casos y desarrollo de proyectos.
- Aprendizaje multicultural.



## **DURACIÓN 8 SEMANAS**

## DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Las organizaciones exitosas en el siglo XXI, destacan por un marcado criterio de retención de su capital humano. Este valioso recurso debe ser administrado en forma reflexiva y a nivel gerencial, considerando las características propias de las competencias humanas y propendiendo hacia la formación permanente y continua de los talentos, mediante planes de desarrollo, remuneración y compensaciones de sus colaboradores; que harán de la organización una ventaja competitiva imbatible.



## OBJETIVO

Comprender la conformación interna de competencias humanas y laborales por medio de: diagnósticos, técnicas y métodos modernos de evaluación. Estos se encontrarán segmentadas en características propias de liderazgos y actitudes del personal; y que generarán poderosas sinergias, permitiendo destacar a la organización entre sus pares sectoriales, a través de idóneos y estratégicos planes de formación continua, remuneración y mecanismos de compensación interna de sus talentos y capital humano.



# TEMARIO

## 1. CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS

- 1.1 Qué es una competencia humana
- 1.2 La conformación de una competencia humana y laboral
- 1.3 Saber hacer y saber estar
- 1.4 El desarrollo de capacidades y sus competencias
- 1.5 La competencia profesional

## 2. LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS

- 2.1 La gestión basada en liderazgo dinámico y visión
- 2.2 La gestión basada en la voluntad para asumir riesgos
- 2.3 La gestión basada en flexibilidad ante el cambio
- 2.4 La gestión basada en la creación de visiones compartidas entre los integrantes de la organización
- 2.5 La gestión del conocimiento

## 3. ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN PERSONAS Y SUS TALENTOS

- 3.1 Administración de competencias en torno a la versatilidad de la fuerza de trabajo
- 3.2 Administración de competencias de personas por medio de relaciones horizontales
- 3.3 Administración de competencias en la integración de diversos niveles organizacionales
- 3.4 Administración de competencias en la responsabilidad de los trabajadores por su propio trabajo
- 3.5 Administración de competencias mediante la búsqueda de la innovación

## 4. LA FORMACIÓN PERMANENTE Y EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA PROFESIONALES

- 4.1 Desarrollo de competencias como un todo integral entre empresa y empleados
- 4.2 La actitud hacia la formación permanente
- 4.3 El desarrollo de planes de formación continua; reteniendo a los talentos
- 4.4 Definición de un ambiente propicio para generar desarrollo de los trabajadores
- 4.5 El desarrollo bajo la competencia de “aprender a aprender”


## 5. DEFINICIÓN DE LOS COMPONENTES DE REMUNERACIÓN Y COMPENSACIÓN


- 5.1 Compensación versus remuneración
- 5.2 Definición de una adecuada estructura de compensación
- 5.3 La administración de compensación salarial
- 5.4 La administración de diversos tipos de compensaciones al interior de la organización
- 5.5 Desarrollo de técnicas de control para evaluar la óptima compensación al empleado en función de su talento y capital humano aportado a la organización



**DIPLOMADO EN  
MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DEL  
TALENTO HUMANO  
MODALIDAD 100% ONLINE**

 [ubjonline.mx](http://ubjonline.mx)

 +52 222 5821815

 +52 1 5519252248

 [info@ubjonline.mx](mailto:info@ubjonline.mx)