



DIPLOMADO EN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

MODALIDAD
100%
ONLINE





BENEFICIOS DEL PROGRAMA

- 100% online y asíncrono**
- Amplia flexibilidad horaria**
- Absoluta independencia geográfica**

Plataforma educativa interactiva.
Acompañamiento personalizado.
Ritmo individual.
Excelencia académica.
Sin horarios fijos ni desplazamiento geográfico.
Videoconferencias programadas.
Análisis de casos y desarrollo de proyectos.
Aprendizaje multicultural.



DURACIÓN 8 SEMANAS



DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El constante cambio y las dinámicas de los negocios y los mercados hacen que la necesidad de repensar los pilares de los negocios y sus modelos económicos sea una actividad común para la mayoría de las empresas e incluso, la capacidad de reinventarse se ha convertido en una ventaja competitiva para algunas de ellas.

Las empresas exitosas definen y sostienen sus ventajas competitivas y sus ejecutivos necesitan pensar y actuar estratégicamente, por lo que el gerente moderno debe ser capaz de enfrentar el futuro no solo con herramientas de planeación estratégica sino también con herramientas de sustentabilidad organizacional.



OBJETIVO

Adquirir los conocimientos, responsabilidad y capacidad de análisis, a la importancia y necesidad que la Planeación Estratégica tiene en toda organización sea micro, pequeña, mediana o grande, en los distintos sectores productivos y de servicios para una administración efectiva y una estructura que garantice el desarrollo y competitividad de las organizaciones. Asimismo para el desarrollo sostenido y sustentable en las organizaciones, mediante el uso de herramientas para fortalecer la capacidad financiera y organizacional que las lleven a funcionar más eficazmente en el futuro.



TEMARIO

1. ORGANIZACIÓN

- 1.1 Organización, Planeación y Estrategia
- 1.2 Estructura de las organizaciones
- 1.3 Tipos de estructura
- 1.4 Como estructurar la organización
- 1.5 Por qué determinar el objetivo general dentro de la organización
- 1.6 Objetivos de las distintas áreas de la organización
- 1.7 Alineamiento de los objetivos a nivel organizacional
- 1.8 Empowerment en la organización

2. PLANEACIÓN

- 2.1 La importancia de la planeación en las organizaciones
- 2.2 Aspectos para una planeación efectiva
- 2.3 Involucramiento del personal
- 2.4 Actividades para el desarrollo de la PE dentro de la organización
- 2.5 Matriz FODA
- 2.6 Misión, Visión y Valores de la Organización
- 2.7 Metas, Objetivos,
- 2.8 Mapeo de Procesos,
- 2.9 Procesos por áreas
- 2.10 Procedimientos
- 2.11 Modelo de Planificación organizacional
- 2.12 Cómo fundamentar el modelo en una organización
- 2.13 Ejes centrales de la Planeación Estratégica
- 2.14 La importancia del Plan de Acción para el cumplimiento de la PEO
- 2.15 Niveles para el cumplimiento de la PEO por la jerarquía de los objetivos
- 2.16 Estratégicos
- 2.17 Tácticos
- 2.18 Operativos
- 2.19 Alineamiento de las áreas al cumplimiento de la PEO
- 2.20 Indicadores y su importancia en la PEO
- 2.21 Seguimiento y Mejora Continua



TEMARIO

3. ESTRATEGIA

- 3.1 Concepto e importancia de la estrategia
- 3.2 Estrategias de Negocio
- 3.3 Ética en las organizaciones
- 3.4 Liderazgo
- 3.5 Recursos y Presupuestos
 - 3.5.1 El valor del personal en la organización
 - 3.5.2 Recursos Económicos Gasto o Inversión
- 3.6 Cadena de valor en las áreas
- 3.7 Herramientas Tecnología aplicadas a la PEO
- 3.8 Competitividad
- 3.9 Innovación y creatividad organizacional
- 3.10 Beneficios y riesgos del Outsourcing en la organización
- 3.11 Reestructuración en las organizaciones
- 3.12 Marketing organizacional
- 3.13 La importancia de los Sistemas de Calidad.

4. SUSTENTABILIDAD ORGANIZACIONAL

- 4.1 Concepto de sustentabilidad o sostenibilidad organizacional
- 4.2 Estructura para la implementación de la sustentabilidad organizacional
- 4.3 Liderazgo y estrategia para la sustentabilidad Corporativa
- 4.4 Sustentabilidad como sistema integral de la organización



TEMARIO

5. ORGANIZACIÓN PARA LA SUSTENTABILIDAD

- 5.1 La importancia de la sustentabilidad en las organizaciones
- 5.2 Aspectos que influyen en una sustentabilidad efectiva.
 - 5.2.1 Costeo e inversiones de capital
 - 5.2.2 Integración del Riesgo Social
 - 5.2.3 Evaluación del desempeño y sistemas de recompensa
 - 5.2.4 Fundamentos de la medición de los impactos Social, Ambiental y Económico
 - 5.2.5 Implementación de un sistema de Medición del Impacto Social, Ambiental y Económico
- 5.3 Mejoramiento de los procesos, productos y proyectos para la sustentabilidad organizacional
 - 5.3.1 Presentación de reportes y verificación externa de la sustentabilidad
- 5.4 Beneficios de la sustentabilidad para las corporaciones y la Sociedad

6. DEMANDAS DEL ENTORNO Y SUS TENDENCIAS

- 6.1 Micro-entorno
- 6.2 Macro-entorno
- 6.3 Integración interna
- 6.4 Adaptación externa
- 6.5 Cultura organizacional
 - 6.5.1 Definición de Cultura Organizacional y de Clima Organizacional
 - 6.5.2 Importancia de conocer la cultura organizacional
 - 6.5.3 Clasificación de la cultura organizacional
 - 6.5.4 Modelo de una cultura organizacional de Éxito



**DIPLOMADO EN
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
MODALIDAD 100% ONLINE**

 ubjonline.mx

 +52 222 5821815

 +52 1 5519252248

 info@ubjonline.mx